

Sytuacja nauczycieli oraz akcja protestacyjna związków zawodowych

**Kujawsko-Pomorska
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego
Toruń
20 lutego 2019**



**KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY₁**

System wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez JST



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

O wysokości wynagrodzenia decyduje:

- 1) **Sejm RP**, określając corocznie w ustawie budżetowej kwotę bazową dla nauczycieli, na podstawie której obliczane jest średnie wynagrodzenie dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, zgodnie z wartościami procentowymi zapisanymi w Karcie Nauczyciela;
- 2) **Minister Edukacji Narodowej**, określając w drodze rozporządzenia wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
- 3) **Organy prowadzące** będące JST, określając wysokość dodatków wypłacanych nauczycielom.

System wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez JST



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Kwota bazowa dla nauczycieli

- określana corocznie w ustawie budżetowej
- podstawa ustalenia wysokości wynagrodzenia nauczycieli

Średnie wynagrodzenie nauczycieli (art. 30 KN)

- obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki do wynagrodzenia (ust. 1)
- wynagrodzenie ustalane dla poszczególnych stopni awansu zawodowego (ust.2)
- każdy samorząd obowiązany jest do osiągnięcia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wysokości co najmniej średnich wynagrodzeń nauczycieli (art. 30a KN, wszedł w życie 22.01.2009)

System wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez JST



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

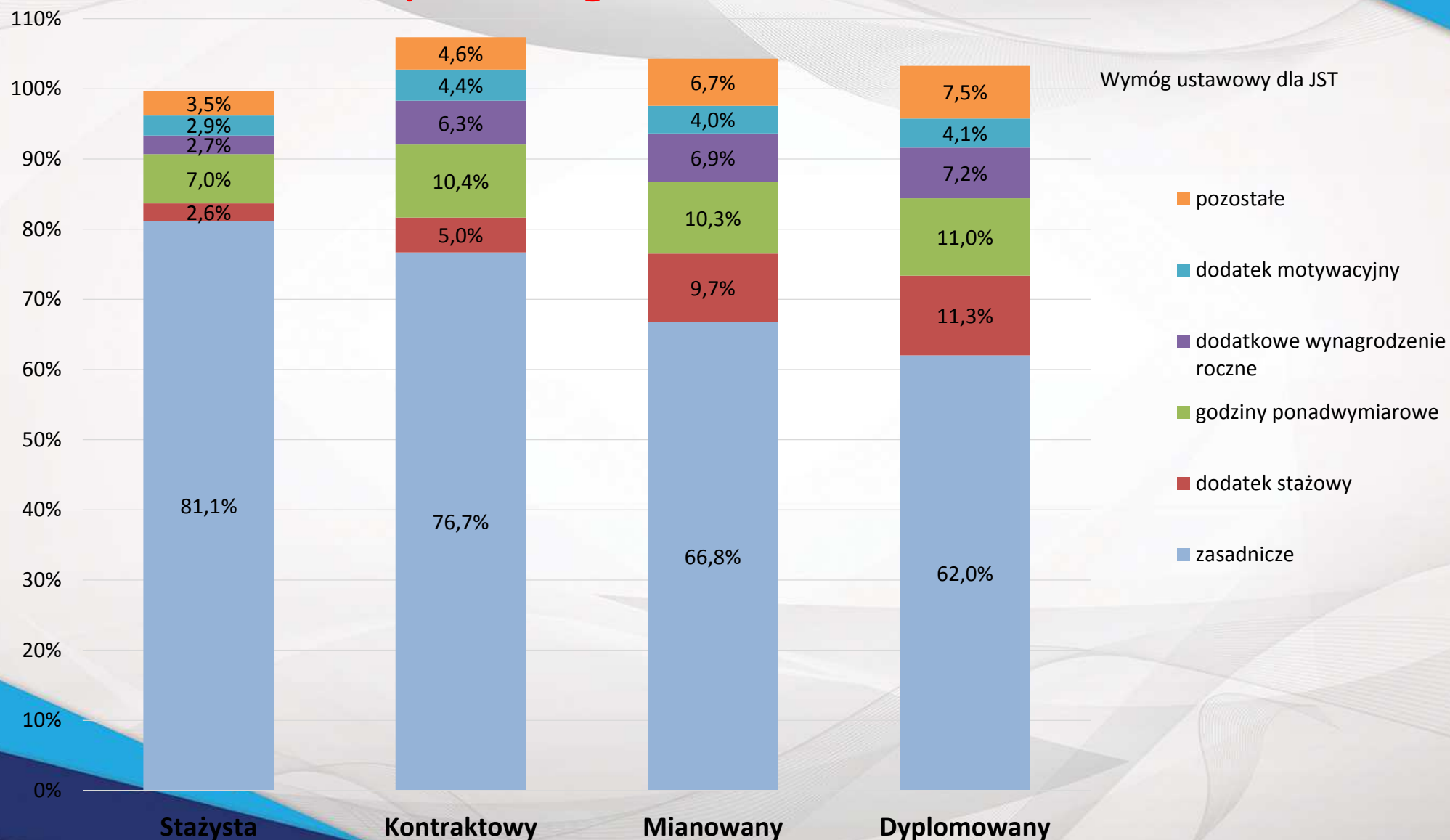
Średnie wynagrodzenie nauczycieli (art. 30 ust. 3 KN)

- 1) nauczyciela stażysty – 100%,
 - 2) nauczyciela kontraktowego – 111%,
 - 3) nauczyciela mianowanego – 144%,
 - 4) nauczyciela dyplomowanego – 184%
- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Struktura procentowa wynagrodzenia średniego na podstawie wysokości środków wydatkowanych na poszczególne składniki



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY



System wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez JST



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określana przez Ministra Edukacji Narodowej w drodze rozporządzenia (na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33. ust. 3 i art. 34 ust. 2 KN)

Poziom wykształcenia (stan 30.09.2018)		nauczyciel stażysta 3,89%	nauczyciel kontraktowy 14.98%	nauczyciel mianowany 20,82%	nauczyciel dyplomowany 60,31%
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym (96% nauczycieli)				
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym				
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie				

System wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez JST



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Składniki wynagrodzenia nauczycieli

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) dodatki:
 - a) **za wysługę lat** (do 20% wynagrodzenia zasadniczego)
 - b) motywacyjny (przyznawany przez dyrektora szkoły)
 - c) funkcyjny (za pełnienia funkcji kierowniczej, dla opiekuna stażu, dla wychowawcy klasy, dla nauczyciela doradcy, dla nauczyciela konsultanta)
 - d) za warunki pracy
- 3) wynagrodzenie za **godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, tj.:
 - a) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
 - b) nagroda jubileuszowa,
 - c) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - d) odprawy (emerytalna, rentowa, z tytułu rozwiązania stosunku pracy),
 - e) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Nie wszyscy nauczyciele otrzymują wszystkie dodatki.

Wynagrodzenia nie obejmują świadczeń z ZFŚS oraz dodatku socjalnego - dodatku wiejskiego przyznawanego za pracę w placówkach położonych na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców. Są to dodatkowe świadczenia.

System wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez JST



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

JST określają wysokość następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego (dodatek za pełnienie funkcji kierowniczej, dla opiekuna stażu, dla wychowawcy klasy, dla nauczyciela doradcy, dla nauczyciela konsultanta),
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) nagród ze specjalnego funduszu nagród (ze środków w budżecie organu prowadzącego).

Sytuacja nauczycieli przed 1 września 2016 r



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Wynagrodzenie minimalne (bez zmian od 1 września 2012 r. – podwyżka o 3,8%)

Poziom wykształcenia (stan 31.08.2016)	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 265	2 331	2 647	3 109

Kwota bazowa: 2 717,59 zł (bez zmian od 2012 r.)

Wynagrodzenie średnie: (bez zmian od 2012 r.)

stażysta – 2 717,59

kontraktowy – 3 016,47

mianowany – 3 913,25

dyplomowany – 5 000,27

Sytuacja nauczycieli przed 1 września 2016 r.



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Pensum 18 godz. + 2 godz. dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum (1 godz. dla nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych) na prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły – od 1 września 2009 r.

Wiek emerytalny - 67 lat dla kobiet i mężczyzn - od 1 stycznia 2013 r. (Przed nowelizacją wiek emerytalny kobiet wynosił 60 lat, a mężczyzn 65.)

Minimalny okres ścieżki awansu zawodowego nauczyciela – 10 lat.

Sytuacja nauczycieli obecnie



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Nauczyciele w szkołach samorządowych w województwie kujawsko-pomorskim

Rok szkolny	Liczba nauczycieli	Różnica
2015/2016	35 267	
2018/2019	36 001	+ 734

Rok szkolny	Liczba etatów	Różnica
2015/2016	31 795	
2018/2019	31 862	+ 67
14 507 tj. 40,2% nauczycieli pracuje powyżej pensum 18 godz.		

Rok szkolny	Liczba uczniów	Różnica
2015/2016	295 228	
2018/2019	285 606	- 9 622

Sytuacja nauczycieli obecnie



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Wynagrodzenie minimalne (od 1 stycznia 2019 r.)

Poziom wykształcenia	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 538	2 611	2 965	3 483

Kwota bazowa: 3 045, 21 zł

Wynagrodzenie średnie:

stażysta – 3 045, 21

kontraktowy – 3 380,14

mianowany – 4 385,10

dyplomowany – 5 603,18

Sytuacja nauczycieli obecnie

Pensum 18 godz. – 1 września 2016 r. zniesienie dodatkowych godzin dla nauczycieli: 2 dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum oraz 1 dla nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych.

Wiek emerytalny - 60 lat dla kobiet i 65 dla mężczyzn - od 1 października 2017 r.

Minimalny okres ścieżki awansu zawodowego nauczyciela – 15 lat, z możliwością skrócenia do 12 lat w przypadku nauczycieli z wyróżniającą oceną pracy.

Dodatek za wyróżniającą pracę – dla nauczyciela dyplomowanego legitymującego się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole - od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego, który otrzyma wyróżniającą ocenę pracy w wysokości:

od 1 września 2020 r. – 3% kwoty bazowej (91 zł)

od 1 września 2021 r. – 6% kwoty bazowej (123 zł)

od 1 września 2022 r. – 16 % kwoty bazowej (487 zł)

Zapowiadane dodatkowe zmiany dotyczące nauczycieli



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

1. Przesunięcie 5% podwyżki z 1 stycznia 2020 r. na 1 września 2019 r.

Istota propozycji:

- w ciągu 1 roku i 5 miesięcy (od 1 kwietnia 2018 r. do 1 września 2019 r.) wynagrodzenia nauczycieli wzrosną o 16,1%,
- wzrost o 508 zł minimalnego wynagrodzenia zasadniczego i o 818 zł średniego wynagrodzenia dla ponad 60% nauczycieli w stosunku do stanu sprzed 1 kwietnia 2018 r.

Przyrost zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli w latach 2017 - 2019

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli o najwyższym stopniu kwalifikacji w latach 2017-2019 (w zł)

Poziom wykształcenia	stopnie awansu zawodowego nauczyciela				
	Rok	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2017 (od 1 stycznia 2017)	2 294	2 361	2 681	3 149
	kwotowy wzrost wynagrodzenia w stosunku do okresu poprzedzającego	29	30	34	40
	2018 (od 1 kwietnia 2018)	2 417	2 487	2 824	3 317
	kwotowy wzrost wynagrodzenia w stosunku do okresu poprzedzającego	123	126	143	168
	2019 (od 1 stycznia 2019)	2 538	2 611	2 965	3 483
	kwotowy wzrost wynagrodzenia w stosunku do okresu poprzedzającego	121	124	141	166
	2019 (od 1 września 2019)	2 665	2 742	3 113	3 657
	kwotowy wzrost wynagrodzenia w stosunku do okresu poprzedzającego	127	131	148	174
Kwotowy wzrost zasadniczego wynagrodzenia w latach 2018-2019		371	381	432	508
Kwotowy wzrost zasadniczego wynagrodzenia w latach 2017-2019		400	411	466	548

Przyrost średniego wynagrodzenia nauczycieli w latach 2017 - 2019

Średnie wynagrodzenie nauczycieli (w zł)					
Rok	wyszczególnienie	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
2017	średnie wynagrodzenie nauczycieli	2 753	3 056	3 964	5 065
	kwotowy wzrost wynagrodzenia w stosunku do okresu poprzedzającego	35	39	51	65
2018 (od 1 kwietnia 2018 r.)	średnie wynagrodzenie nauczycieli	2 900	3 219	4 176	5 336
	kwotowy wzrost wynagrodzenia w stosunku do okresu poprzedzającego	147	163	212	271
2019 (od 1 stycznia 2019)	średnie wynagrodzenie nauczycieli	3 045	3 380	4 385	5 603
	kwotowy wzrost wynagrodzenia w stosunku do okresu poprzedzającego	145	161	209	267
2019 (od 1 września 2019)	średnie wynagrodzenie nauczycieli	3 197	3 549	4 604	5 883
	kwotowy wzrost wynagrodzenia w stosunku do okresu poprzedzającego	152	169	219	280
Razem wzrost kwotowy 2018-2019		444	493	640	818
Razem wzrost kwotowy 2017-2019		479	532	691	883

Zapowiadane dodatkowe zmiany dotyczące nauczycieli



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

2. Wprowadzenie nowego świadczenia dla nauczyciela stażysty

Istota propozycji:

- do świadczenia będą uprawnieni nauczyciele stażyści,
- świadczenie w wysokości 1000 zł będzie wypłacane jednorazowo w pierwszym roku stażu i jednorazowo w drugim roku stażu nauczyciela stażysty,
- świadczenie nie będzie uwzględniane przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli.

Zapowiadane dodatkowe zmiany dotyczące nauczycieli



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

3. Rozszerzenie uprawnienia do dodatku za wyróżniającą pracę

Istota propozycji:

- rozszerzenie uprawnienia do dodatku za wyróżniającą pracę zwiększy motywacyjny charakter wynagradzania nauczycieli oraz będzie miało wpływ na jakość pracy szkoły,
- prawo do dodatku za wyróżniającą pracę będzie przysługiwało również nauczycielom posiadającym niższy stopień awansu zawodowego niż nauczyciel dyplomowany, jeżeli uzyskają wyróżniającą ocenę pracy,
- zmiana określenia procentowego dodatku na kwotowy w wysokości 200 zł dla nauczyciela kontraktowego, 400 zł - mianowanego i 500 zł – dyplomowanego,
- dodatek będzie wypłacany w ww. wysokości co miesiąc przez kolejne trzy lata od 1 września 2020 r.,
- dodatek będzie przekazywany JST jako dotacja celowa,
- środki finansowe na dodatek dla 50% nauczycieli w szkole,
- dodatek nie będzie uwzględniany przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli.

Zapowiadane dodatkowe zmiany dotyczące nauczycieli



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

4. Stały minimalny dodatek dla wychowawców

Istota propozycji:

- dodatek będzie wynosił 400 zł miesięcznie dla każdego wychowawcy w szkole i przedszkolu (obecnie średnio 135 zł),
- dodatek będzie przekazywany JST jako dotacja celowa,
- do 30 kwietnia 2019 r. rząd zakończy pracę nad nowelizacją KN,
- do 30 czerwca 2019 r. nowelizacja KN zostanie przyjęta przez Sejm.

Zapowiadane dodatkowe zmiany dotyczące nauczycieli



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

5. Zwiększenie liczby godzin do dyspozycji dyrektora szkoły

Istota propozycji:

- zwiększenie w ramowych planach nauczania liczby godzin do dyspozycji dyrektora szkoły w celu wzmocnienia finansowania zajęć rozwijających zainteresowania ucznia,
- zmiana zapewni możliwość organizowania w szkołach większej liczby płatnych zajęć rozwijających zainteresowania uczniów,
- zwiększenie liczby godzin do dyspozycji dyrektora szkoły będzie miało wpływ na jakość pracy szkoły.

Zapowiadane dodatkowe zmiany dotyczące nauczycieli



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

6. Instytut Badań Edukacyjnych przeprowadzi szczegółową analizę dotychczasowego systemu wynagradzania nauczycieli oraz opracuje propozycję kierunków jego zmiany. W analizie dotychczasowego systemu wynagradzania należy uwzględnić w szczególności kwestie średniego wynagrodzenia nauczycieli, rozliczania średnich wynagrodzeń oraz wysokości i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia.

Do 20 sierpnia 2019 r. MEN przedstawi projekt trwałych rozwiązań w zakresie systemu wynagrodzeń nauczycieli.

7. Zapowiedź kolejnych podwyżek od roku 2020.



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Postulaty płacowe związków zawodowych

Szacunkowe koszty spełnienia postulatów płacowych FZZ w 2019 r. w stosunku do roku 2018



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

postulaty	w mld zł	uwagi
zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego o 1000 zł	13,5	w stosunku do środków zaplanowanych w projekcie budżetu państwa na 2019 r. na realizację podwyżki 5% (1,9 mld) - niezbędne byłoby zwiększenie dodatkowo budżetu o 11,6 mld
zwiększenie dodatku za wychowawstwo o 500 zł	1,5	
dodatkowe dodatki funkcyjne - lider wewnątrzszkolny, administrator szkolnej sieci informatycznej (przy założeniu 100 zł dodatku)	0,06	
dodatek za trudne warunki pracy	0,7	
godziny ponadwymiarowe z dodatkiem stażowym	0,8	
zwiększenie dodatku za wysługę lat do 40%	1,4	
dodatek 100% za pracę w niedzielę	0,045	
suma	18,005	
subwencja oświatowa na 2019 r. (w mld)	46	
udział % skutków postulatów FZZ w subwencji	39%	

Szacunkowe koszty spełnienia postulatów płacowych **ZNP** w 2019 r. w stosunku do roku 2018

Podwyższenie kwoty bazowej o 1000 zł

	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany	razem
liczba etatów wg SIO, wrzesień 2018 r. (bez etatów, dla których wykazano urlop wychowawczy lub urlop bezpłatny)	23 335	89 982	125 052	362 148	600 517
Koszt podwyższenia kwoty bazowej o 1000 zł metodologia: 1000 x liczba etatów x wskaźniki średniego wynagrodzenia x 12 (suma wyliczeń dla poszczególnych stopni awansu zawodowego)	11 635 702 631				
poходne od wynagrodzenia (19,64%)	2 285 251 997				
doskonalenie zawodowe (0,008)	93 085 621				
dodatek wiejski (10% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na wsiach i miastach do 5 tys.)	267 621 161				
koszt zwiększenia odpisu na ZFŚS (iloczyn 110% kwoty bazowej i średniorocznej liczby etatów)	660 568 524				
RAZEM	14 942 229 933 zł				

Szacunkowe koszty spełnienia postulatów płacowych „Solidarności” w 2019 r. w stosunku do roku 2018



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Podwyższenie kwoty bazowej o 15%

	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany	razem
liczba etatów wg SIO, wrzesień 2018 r. (bez etatów, dla których wykazano urlop wychowawczy lub urlop bezpłatny)	23 335	89 982	125 052	362 148	600 517
wzrost wynagrodzeni średniego przy założeniu wzrosty kwoty bazowej o 15%	435	483	626	800	
Koszt podwyższenia kwoty bazowej o 15% zł metodologia: wzrost wynagrodzenia średniego x liczba etatów x 12 (suma wyliczeń dla poszczególnych stopni awansu zawodowego)	5 061 879 715				
poходne od wynagrodzenia (19,64%)	994 153 176				
doskonalenie zawodowe (0,008)	40 495 038				
dodatek wiejski (10% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na wsiach i miastach do 5 tys.)	116 423 233				
koszt zwiększenia odpisu na ZFŚS (iloczyn 110% kwoty bazowej i średniorocznej liczby etatów)	287 367 125				
RAZEM	6 500 318 288 zł				



Akcja protestacyjna związków zawodowych

Żądania związków zawodowych

Akcja protestacyjna związków zawodowych



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

Żądania Związku Nauczycielstwa Polskiego

Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, wychowawców, innych pracowników pedagogicznych i pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionymi w (nazwa szkoły) o 1000 zł z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 r.



Akcja protestacyjna związków zawodowych

Żądania Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata”

Dokonanie podwyżek wynagrodzenia
zasadniczego nauczycieli i pracowników
niepedagogicznych o 1 000 zł (słownie: jeden
tysiąc złotych) od dnia 1 stycznia 2019 r.

Żądania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”

1. Podniesienie wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników, podobnie jak w sferze mundurowej, nie mniej niż 650,00 zł brutto od stycznia 2019 roku i o kolejne 15% od stycznia 2020 roku.
2. Likwidacja bezpłatnych godzin przez zapewnienie środków na wszystkie zajęcia pozalekcyjne prowadzone przez nauczycieli, wg stawek ich osobistego zaszeregowania.
3. Usunięcie niekorzystnych zmian w przepisach dotyczących oceny pracy i awansu zawodowego nauczycieli (Przywrócenie zasad oceny pracy oraz awansu zawodowego nauczycieli obowiązujących przed wejściem w życie ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych).
4. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracji i obsługi o 15%.
5. Poprawa warunków bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez wdrożenie standaryzacji zatrudnienia pracowników niepedagogicznych.

Akcja protestacyjna związków zawodowych

Stan akcji protestacyjnej na 15 lutego 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim

(stan na 18.02.2019 r.)

1. Żądania zostały skierowane do dyrektorów 686 zespołów szkół i szkół samodzielnych, w tym przedszkoli, tj. do 92 % wszystkich dyrektorów (747), dla których organem prowadzącym są jednostki samorządu terytorialnego województwa kujawsko-pomorskiego.
2. ZNP złożył 611 żądań,
WZZ „Solidarność-Oświata” – 165
NSZZ „Solidarność” – 107
3. Łącznie żądaniami zostały objęte 584 szkoły, w których odbywa się egzamin ósmoklasisty, gimnazjalny lub maturalny:
szkoły podstawowe – 398 (na 645) tj. 62%
gimnazja – 49 (na 80) tj. 61%
licea i technika – 137 (na 326) tj. 42%.

Akcja protestacyjna związków zawodowych

Egzaminy

Terminy egzaminów w roku szkolnym 2018/2019

egzamin gimnazjalny: od 10 do 12 kwietnia 2019 r.

ogłoszenie wyników – 14 czerwca 2019 r.

termin dodatkowy – od 3 do 5 czerwca 2019 r.

egzamin ósmoklasisty: od 15 do 17 kwietnia 2019 r.

ogłoszenie wyników – 14 czerwca 2019 r.

termin dodatkowy – od 3 do 5 czerwca 2019 r.

egzamin maturalny: od 6 do 25 maja 2019 r.

ogłoszenie wyników – 4 lipca 2019 r.

termin dodatkowy – od 3 do 19 czerwca 2019 r.

Egzamin ósmoklasisty i egzamin gimnazjalny jest egzaminem obowiązkowym, co oznacza, że każdy uczeń musi do niego przystąpić, aby otrzymać świadectwo ukończenia szkoły. Natomiast wynik tych egzaminów nie wpływa na ukończenie szkoły.

Rekrutacja do szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych w województwie kujawsko-pomorskim

Od 21 do 25 czerwca 2019 r. do godz. 15.00 – uzupełnienie wniosku o przyjęcie do klasy I szkoły ponadgimnazjalnej o świadectwo ukończenia gimnazjum oraz o zaświadczenie o wynikach egzaminu gimnazjalnego lub wniosku o przyjęcie do klasy I szkoły podstawowej o świadectwo ukończenia szkoły podstawowej oraz zaświadczenie o wynikach egzaminu ósmoklasisty.

11 lipca 2019 r. o godz. 12.00 – ogłoszenie listy kandydatów zakwalifikowanych i niezakwalifikowanych.

Marek Gralik
Kujawsko-Pomorski Kurator Oświaty



KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY

ul. Konarskiego 1-3
85-066 Bydgoszcz
tel. 523497605, kurator@bydgoszcz.uw.gov.pl