

Stanowisko Nr 3/2025
strony pracowników, strony pracodawców i strony samorządowej
Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
z dnia 25 listopada 2025 r.

w sprawie poparcia wniosku Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy o uruchomienie z rezerwy budżetowej dodatkowych środków na wynagrodzenia dla pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy.

Na podstawie art. 42 ust. 1, pkt 1, lit. b ustawy z dnia 24 lipca 2018 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.) oraz § 6 Regulaminu Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 28.12.2023 r. strona pracowników, strona pracodawców i strona samorządowa Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego (dalej K-P WRDS), wyraża pełne poparcie dla problemu dotyczącego niskich wynagrodzeń w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy (dalej KP UW).

Na podstawie przedłożonej przez Zakładowe Organizacje Związkowe argumentacji, strona pracowników, strona pracodawców i strona samorządowa K-P WRDS wnioskuje o uruchomienie z rezerwy budżetowej dodatkowych środków w wysokości nie mniejszej niż 2,4 mln zł brutto, z przeznaczeniem na regulację wynagrodzeń pracowników merytorycznych, nieobjętych podwyżkami w roku 2023.

Sytuacja niezadowolających wynagrodzeń w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim, to wynik uruchomienia rezerwy celowej w 2023 r., której nieuzasadniony podział wywołał dysproporcje w wysokości wynagrodzeń pomiędzy poszczególnymi urzędami wojewódzkimi nie odzwierciedlając potencjału poszczególnych jednostek oraz spotęgował dysproporcje pomiędzy pracownikami.

Obecne wynagrodzenia pracowników KP UW (ostatnia pozycja w zestawieniu wszystkich Urzędów Wojewódzkich) są nie do zaakceptowania przez Zakładowe Organizacje Związkowe oraz przez pracowników. Proponowane podwyżki powinny wywołać skutek taki, aby w sprawozdaniu szefa służby cywilnej poziom wynagrodzeń pracowników KP UW był nie niższy niż 10 pozycja w kraju, co byłoby adekwatne do pozycji Województwa Kujawsko-Pomorskiego na mapie społeczno-gospodarczej kraju.

Strona pracowników, strona pracodawców i strona samorządowa Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego apeluje i przychylenie się do wniosku Zakładowych Organizacji Związkowych i pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy.

Przewodniczący
Kujawsko-Pomorskiej
Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego



Roman Rogalski

Stanowisko zostało zaakceptowane przez stronę pracowników, stronę pracodawców i stronę samorządową, Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Podpis w imieniu stron złożył Pan Roman Rogalski, Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, Prezes Nadwiślańskiego Związku Pracodawców Lewiatan.

Otrzymują:

1. Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,
2. Rady Dialogu Społecznego,
3. Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji,
4. Ministerstwo Finansów i Gospodarki.